



ROMÂNIA

JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
COMPARTIMENT MONITORIZARE ÎNTEPRINDERI PUBLICE ȘI ADI-URI
Nr. 121043/17.06.2021



Cerințe specifice privind achiziția serviciilor unui expert independent de recrutare a membrilor Consiliului de administrație a societății Termoficare Constanța S.R.L.

COD CPV - 79600000-0 "Servicii de recrutare"

Ofertanții trebuie să dovedească o formă de înregistrare din care să reiasă că operatorul economic este legal constituit, că nu se află în niciuna din situațiile de anulare a constituirii precum și faptul că are capacitatea profesională de a realiza activitățile care fac obiectul achiziției. Se va prezenta Certificat constatator emis de ONRC.

Cerințele minime obligatorii pentru prestatorii serviciilor de recrutare, conform Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

1. Portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor la întreprinderi publice sau private:

- Ofertantul trebuie să prezinte portofoliul de clienți pentru care s-au prestat servicii similare în ultimii 3 ani.

2. Valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de recrutare și selecție a administratorilor și directorilor:

- Ofertantul trebuie să demonstreze că în ultimii 3 ani a prestat servicii similare de recrutare candidați pentru poziții de administratori sau directori la întreprinderi publice sau private. Valoarea cumulată a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani trebuie să fie de minimum 50.000 lei fără TVA.

3. Componenta echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori/directori:

- Solicităm un expert independent cu o experiență de peste 7 ani în managementul resurselor umane și minimum 5 ani în procesele de recrutare și selecție a administratorilor/directorilor întreprinderilor publice de stat;

- prezentarea unui CV din care să reiasă experiența similară, datat și semnat;

- Certificat cod CAEN 7830: - servicii de furnizare și management a forței de muncă, semnat conform cu originalul;

4. Gradul de expertiză al expertului independent persoană fizică sau juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice:

- Experiență de minimum 5 ani în procesele de recrutare și selecție a membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice de stat conform

OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Prezentarea portofoliului de clienți (listă clienți).

5. Experiență în dezvoltarea profilului pentru Consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernare:

- Îndeplinirea activității de stabilire a profilului pentru consiliu, în proiectele de recrutare și selecție a membrilor Consiliilor de administrație/directori, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Prezentarea de recomandări în acest sens în ultimii 5 ani.

6. Procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de 1 an în ultimii 3 ani:

- Ofertantul trebuie să demonstreze că minimum 60% din procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, și-au păstrat această calitate pentru mai mult de 1 an în ultimii 3 ani.

7. Criteriul de atribuire în baza căruia se va încheia contractul de servicii este: **prețul cel mai scăzut.**

Consilier
Alina ALTOONCHE

Consilier
Georgiana BABU