

CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII MEDICALE- MEDICINA MUNCII
NR. 179296/22.10.2018

Art.1. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Între:

MUNICIPIUL CONSTANȚA ca persoană juridică de drept public, legal reprezentat prin Primar Decebal Făgădău, cu sediul în Constanța, Bulevardul Tomis nr.51, cod fiscal 4785631, în calitate de Beneficiar ;

Și

S.C. MED. MUNCII S.R.L., cu sediul în Constanța, str. Dispensarului, nr. 2, bl. 24D, sc. A, ap.2, având cod fiscal nr. 16827854, J13/7777/2004, contul de virament nr. RO82TREZ2315069XXX005360, deschis la Trezoreria Municipiului Constanța, reprezentată prin dl. Mitrică Adrian, în calitate de Prestator,

Art.2. DEFINIȚII

Art.2.1 - În prezentul contract următorii termeni vor fi interpretați astfel:

- a. contract - reprezintă prezentul contract
- b. achizitor și prestator - părțile contractante, așa cum sunt acestea numite în prezentul contract;
- c. prețul contractului - prețul plătit prestatorului de către achizitor, în baza contractului, pentru îndeplinirea integrală și corespunzătoare a tuturor obligațiilor asumate prin contract;
- d. servicii - servicii aferente livrării produselor, care revin prestatorului prin contract;
- e. forța majoră - un eveniment mai presus de controlul părților, care nu se datorează greșelii sau vinei acestora, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii contractului și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea contractului; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargou, enumerarea nefiind exhaustivă ci exemplificativă. Nu este considerat forța majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;
- f. zi - zi calendaristică; an - 365 de zile.

Art.3. INTERPRETARE

Art. 3.1 În prezentul contract, cu excepția unei prevederi contrare, cuvintele la forma singular vor include forma de plural și viceversa, acolo unde acest lucru este permis de context.

Art. 3.2 Termenul "zi" sau "zile" sau orice referire la zile reprezintă zile calendaristice dacă nu se specifică în mod diferit.

Art.4. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.4.1. Obiectul contractului de prestări servicii : achiziționarea, conform specificațiilor din caietul de sarcini, a serviciilor medicale de medicina muncii.

Achiziționarea serviciului medical de medicina muncii, în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv:

- Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii actualizat 2016
- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă;

- Hotararea de Guvern 1425 din 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319 din 2006
- H.G. 355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. 1028/2006 privind cerințele minime de Securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

- Legea nr. 154/18.06.2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

Art.4.2. În conformitate cu prevederile legislative mai sus menționate, angajatorul are obligația de a asigura supravegherea corespunzătoare a sănătății angajaților în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă prin medici de medicina muncii.

Art.4.3. Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății, activitatea acestora având un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligați să asigure fondurile și condițiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic și a examenului medical la reluarea activității, angajații nefiind implicați în nici un fel în costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, în costurile îmbolnăvirilor profesionale, ale accidentelor în muncă și ale reabilitării profesionale după boala profesionala sau accident de muncă.

Art.4.4. Potrivit art. 186 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii actualizat care prevede că angajatorii au obligația să asigure accesul salariaților la serviciul medical de medicina a muncii.

Art.4.5. Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de : minim 1 persoană – maxim 900 persoane (datorita fluctuațiilor de personal, respectiv - reveniri din suspendare, suspendare din diferite motive stabilite de legislație, angajare ,incetare, pensionări).

Art.4.6. Serviciile cuprind examenul clinic general anual, examenul oftalmologic, examenul psihologic și setul de analize uzuale anual.

Art.4.7. Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 19-22 din H.G. nr. 355/2007 modificată și completată prin H.G. nr. 1169 /2011 și anume:

Servicii medicale de medicina muncii și constau în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui lucrător după efectuarea examenelor medicale;
- eliberarea fișei de aptitudini în munca pentru fiecare lucrător (ca urmare a examenului medical la angajare/ la numirea în funcția publică, precum și ca urmare a examenului medical periodic);
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a angajaților instituției , prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică și Inspectoratul Teritorial de Muncă a morbidității cu incapacitate temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de către Ministerul Muncii;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile OUG privind protecția maternității nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată;
- avizarea concediilor medicale ale lucrătorilor, în condițiile O.G. 158/2005 și a Ordinului 60/2006.
- colaboreaza cu angajatorul pentru evidenta posturilor de lucru care, necesita examane medicale suplimentare, testarea aptitudinilor si/sau control medical sau psihologic periodic, coordonarea masurilor de preventie si protectie;

i. va vizita locurile de munca pentru a avea o imagine clara cu privire la conditiile in care isi desfasoara activitatea lucratorii, va intocmi rapoarte cu privire la cele sesizate si va face propuneri pentru imbunatatirea conditiilor pe care la prezenta angajatorului;

j. organizeaza primul ajutor, precum si instruirea angajatilor desemnati cu acordarea primului ajutor, cu privire la aplicarea metodelor accesibile de prim ajutor si a procedurilor de urgenta;

k. colaboreaza cu specialistul in psihologia muncii in vederea reabilitarii angajatilor cu probleme de sanatate mintala datorate unor factori aferenti procesului muncii si relatiilor interumane de la locul de munca;

l. stabileste in fiecare an un program de activitate pentru imbunatatirea mediului de munca din punct de vedere al sanatatii in munca pentru angajator, cu elementele specifice acestuia si supuse avizarii Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;

m. medicul de medicina muncii este membru CCSM, unde:

- consiliaza reprezentantii angajatorului si ai angajatilor asupra programelor de sanatate si securitate in munca;

- consiliaza asupra modului de alegere si definire a programelor de sanatate si securitate si de mediu care se vor realiza de catre angajator;

- tine evidenta si supravegheaza bolile profesionale, bolile legate de profesie si supravegheaza bolile cronice in relatia cu munca;

- colaboreaza cu lucratorii desemnati din cadrul institutiei in vederea coordonarii masurilor de prevenire si protectie ce se impun, pentru prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale;

- medicul de medicina muncii se obliga sa intocmeasca si sa prezinte un raport care va cuprinde in principal concluziile evaluarii starii de sanatate a lucratorilor, precum si recomandari medicale privind promovarea sanatatii la locul de munca. Raportul va si prezentat de medicul de medicina muncii si in cadrul sedintei CCSM al Primariei municipiului Constanta.

Serviciile medicale sunt de mai multe feluri :

1. examenul medical la numirea in functia publica/ angajarea in muncă, de adaptare periodic, la reluarea activității, promovarea sănătății la locul de muncă.

2. control medical periodic;

3. examenul medical de adaptare in muncă;

4. intocmirea dosarului medical si eliberarea avizului de aptitudine in munca;

5. evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale;

6. consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă , la solicitarea Serviciului Resurse Umane;

7. evaluarea riscurilor privind protectia maternității;

8. set analize medicale gratuite;

9. consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă.

Art.4.8. Examenul medical la angajarea în muncă :

- se face la solicitarea achizitorului prin fișa de solicitare a examenului medical la angajare și fișa de expunere la riscuri profesionale întocmite de achizitor;

Examenul medical va fi efectuat de prestator prin cabinetul medical propriu;

După efectuarea examenului medical, prestatorul va elibera fișa de aptitudine cu avizul medical la angajare.

Art.4.9. Examenul medical la angajarea în muncă stabilește:

- a) aptitudinea / aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia și locul/postul de muncă unde angajatorul va desemna să lucreze persoana care urmează să fie angajată privind:

- b) compatibilitatea / incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc/post de muncă;

- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți angajați de la același loc de muncă;

- d) eventuale propuneri de adaptare a postului de muncă la posibilitățile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a angajatului;
- e) compatibilitatea între eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc/post de muncă;
- f) îndrumarea persoanei care urmează să fie angajată către alte locuri de muncă;
- g) includerea în circuitul informațional a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită;
- h) că persoana care urmează să fie angajată nu prezintă afecțiuni care pun în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

Constă în :

- anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Examele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4.10. În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru :

- adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă sau alte activități;
- îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită;

Art. 4.11. Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare) , completată în două exemplare; unul pentru autoritatea contractantă și unul pentru lucrător.

Art. 4.12. Controlul medical periodic :

- se va efectua la termen, de către personalul medical specializat al prestatorului , după un program comun stabilit între achizitor și prestator;
- achizitorul va asigura prezența personalului propriu la data efectuării controlului medical ;
- achizitorul va pune la dispoziția prestatorului date privind structura de personal, încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul controlului medical periodic;
- după efectuarea examenului medical periodic, prestatorul va elibera fișa de aptitudine cu avizul medical pentru fiecare lucrător.

Art. 4.13. Scopul controlului medical periodic:

- confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine
- depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- diagnosticarea bolilor profesionale;
- diagnosticarea bolilor legate de profesie;

Art. 4.14 Examenul medical la reluarea activității:

- se va face în condițiile stabilite prin lege, respectiv la reluarea activității după o întrerupere de minimum 90 de zile pentru motive medicale sau de 6 luni pentru orice alte motive și are ca scop:
- confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/ funcției avute anterior sau noii profesii/ funcții la locul de muncă respectiv;

- stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- reorientarea spre alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității de muncă;

Art. 4.15. Set analize medicale - Se vor efectua gratuit cu programare, în baza biletului de trimitere completat corect de la medicul de familie sau de specialitate în contract cu CJAS Constanța, set de analize medicale pe care ar putea să le efectueze și care vor fi atașate de prestator la oferta depusă, respectiv:

a) Determinare la gravida grup sanguin Rh; Timp Quick și INR; Proteine totale serice; Uree serică; Acid uric seric; Creatinina serică; Bilirubina directă; Bilirubina totală; Glicemie; Colesterol total; HDL - Colesterol; LDL - Colesterol; Trigliceride serice; TGP/ALT; TGO/AST; Fosfataza alcalină; Calciu seric total; Calciu ionic seric; Magnezemie; Sideremie; Examen complet de urină (sumar + sediment); Determinare glucoza urinară (urină / 24 h); Creatinina urinară (urină / 24 h - kg pacient); TSH; Free FT4 (tiroxina liberă); Anti - HAV Ig M test rapid (contacti + gravida); Ag HBs - test rapid (contacti + gravida); Ac HCV - test rapid (contacti + gravida); Testare HIV la gravida; ASLO; VDRL sau RPR Carbon; Confirmare TPHA; Antigen Helicobacter Pylori; Proteina C reactivă (CRP); Examen bacteriologic exudat faringian; Examen fungic exudat faringian; Examen bacteriologic din secreții nazale; Examen fungic din secreții nazale; Urocultura - examen bacteriologic; Examen fungic urină (urocultura); Coprocultura - ex. Bacterial; Ex. coproparazitologic (3 probe); Antibiograma; Antifungigrama;

b) De asemenea pentru toți lucrătorii din cadrul Primăriei Municipiului Constanța **se solicită efectuarea serviciilor medicale cu discount de 30%, cu programare, respectiv:**

- oscilometrie; spirometrie; audiometrie; electrocardiograma; ecografie doppler color abdominală generală; ecografie doppler color abdomen superior; ecografie doppler color abdomen inferior (urogenital); ecografie doppler color sân; ecografie doppler color tiroidă; consultație iridologie + recomandare tratament naturist; evaluare bioterapie de câmp energetic core inergetic; bioterapie energetică core inergetic; termografie; consultație medicină naturistă cu prescriere remedii de fitoterapie și gemoterapie; consultație medic specialist bft; colonhidroterapie; aplicații cu parafină; galvanizare (cg); ionizare (ionogalvanizare); curenți diadinamici (cdd); curenți trabert; curenți tens; curenți interferențiali (nemectron); ultrasunete; magnetoterapie (mdf); laser-terapie; sollux; consultație homeopatie + recomandare; reflexoterapie + presopunctură - 20min; bioenergoterapie - 20 min.; reiki - 10 min.; consultație ozonoterapie/stabilirea diag. și a conduitei terapeutice + sedința I; sedința infiltratie locală cu ozon; sedința infiltratie extinsă cu ozon; aplicație locală la sac cu ozon; curenți cu impulsuri rectangulare; curenți cu impulsuri exponențiale; contractie izometrică electrică; stimulare electrică funcțională; stimulare electrică funcțională; aerosoli individuali; aplicație extinsă la sac cu ozon; insuflatie rectală cu ozon; pachet : infiltratie ozon + aplicație loc.ala cu sac; consultație medic specialist bft; colonhidroterapie; aplicații cu parafină; galvanizare (cg); ionizare (ionogalvanizare); curenți diadinamici (cdd); curenți trabert; curenți tens; curenți interferențiali (nemectron); ultrasunete; magnetoterapie (mdf); laser-terapie; sollux; curenți cu impulsuri rectangulare; curenți cu impulsuri exponențiale; contractie izometrică electrică; stimulare electrică funcțională; aerosoli individuali.

Art. 4.16. Aceste servicii medicale vor fi atașate de prestator la oferta depusă. Investigațiile medicale se vor efectua la sediul prestatorului conform programului și în perioada stabilită de comun acord.

Art. 4.17. Consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă la solicitarea Serviciului Resurse Umane, când este cazul.

Art.4.18. Conform statului de funcții aflat în vigoare sunt 900 salariați - funcționari publici de conducere, funcționari publici de execuție și personal contractual. Numărul

angajaților va fi actualizat atât la data încheierii contractului de prestări servicii medicale de medicina muncii cu ofertantul căruia i se va atribui contractul, cât și pe parcursul derulării acestuia, în funcție de fluctuațiile structurii de personal.

Art. 4.19. Investigațiile medicale se vor efectua la sediul autorității contractante conform programului și programărilor stabilite și în perioada stabilită de comun acord cu Serviciul Resurse Umane.

Art.4.20. Conform prevederilor art. 29 din Hotărârea nr. 355/11.04.2007 (actualizată), Serviciul de medicina muncii care asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor trebuie să întocmească și să prezinte angajatorului, anual, un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

Art. 4.21. Astfel supravegherea sănătății lucrătorilor va fi asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii care vor presta servicii medicale ce asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor în conformitate cu prevederile H.G. 355/2007 cu modificările și completările ulterioare.

Art.4.22 .Investigatiile medicale se vor efectua la sediul prestatorului conform programului si in perioada stabilita de comun acord.

Art.4.23. Vizarea certificatelor medicale se va efectua conform solicitarii institutiei beneficiare, la sediul acesteia.

Art.4.24. În cazul în care la vizarea concediilor medicale se constată neconcordanțe sau se constată depășirea numărului de zile de concediu medicale acordate unui salariat se va notifica Serviciul Resurse Umane din cadrul instituției.

Art.4.25. Rapoarte privind starea de sanatate a salariatilor institutiei se vor emite la solicitarea organelor abilitate (DJSP, ISP) iar la Serviciul Resurse Umane din cadrul institutiei, la încetarea contractului.

Art.5. PREȚUL. MODALITĂȚI DE PLATĂ

Art.5.1. Valoarea totală a contractului este de 30.000 lei fara TVA, în conformitate cu oferta financiară ce constituie anexă la prezentul contract, respectiv: valoarea serviciilor medicale prestate pe luna este de 2500 lei fara TVA.

SC Med Muncii SRL nu este plătitoare de TVA.

Art.5.2. La încheierea efectuării examenelor medicale periodice se vor încheia tabele justificative cu tipul de examen medical efectuat, semnate de ambele parti și care vor însoți facturile emise de prestator.

Art.5.3. Prestatorul va înainta factura fiscală până la data de 10 ale lunii, pentru serviciile medicale efectuate în luna precedentă însoțită de : raportul de activitate privind serviciile medicale efectuate salariatilor primariei, tabel centralizator de predare-primire fise de aptitudini privind serviciile medicale efectuate la controlul medical periodic, tabel centralizator predare-primire fise de aptitudini privind serviciile medicale efectuate la angajare, tabel centralizator predare-primire fise de aptitudini privind serviciile medicale efectuate la controlul medical la reluarea activitatii dupa o intrerupere a activitatii de minimum 90 de zile pentru motive medicale sau de 6 luni minimum pentru orice alte motive, in termen de 7 zile de la reluarea activitatii.

Art.5.4. Plata catre prestator se va face in cel mult 15 zile de la data inregistrarii facturii la sediul beneficiarului.

Art.5.5. Serviciile medicale sunt scutite de TVA si deductibile fiscal.

Art.6. DURATA CONTRACTULUI

Art.6.1. Durata contractului este de 1 an calendaristic, începând cu data semnării și înregistrării lui de către ambele parti.

Art.7. OBLIGAȚIILE PRESTATORULUI

Art.7.1. Prestatorul este pe deplin responsabil pentru prestarea serviciilor de medicina muncii, în condițiile și la temenele convenite cu beneficiarul.

Art.7.2. Prestatorul are următoarele obligații :

- să completeze fișa de control medical la încadrarea în muncă, recoltare sânge pentru analizele necesare angajării ;
- să efectueze controlul medical periodic ;
- să întocmească Fișa medicală pentru fiecare angajat ;
- să vizeze concediile medicale ;
- să constate compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și locul de muncă ;
- să constate existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă ;
- să constate existența /inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea serviciilor prestate ;
- să constate existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii ;
- supravegherea stării de sănătate a personalului angajat.

Art.7.3. Administrarea și coordonarea serviciilor :

- completarea dosarelor medicale ;
- eliberarea fișelor de aptitudine în termenele prevăzute de legislația în vigoare. Se realizează după evaluarea medicale iar valabilitatea acestora depinde de legislația în vigoare, de domeniu de activitate, precum și de starea de sănătate a pacientului investigat. Fișa de aptitudine precizează clar restricțiile pe care trebuie să le respecte angajatul precum și aptitudinea pentru diverse riscuri impuse de locul de muncă ;
- semnalarea cazului de boală profesională organelor competente cu avizarea prealabilă în scris a achizitorului ;
- dispensarizarea cazului de boală profesională după confirmare ;
- raportări periodice, a situației medico-sanitare organelor competente cu avizul prealabil al achizitorului ;
- avizarea fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă din punct de vedere medical ;
- gestionarea și arhivarea dosarelor medicale conform Legii nr.319/14.07.2015 ;
- eliberarea avizelor medicale pentru schimbarea locului de muncă ;
- verificare documente medicale după incapacitate temporară de muncă ;
- întocmirea planului anual al controlului periodic de medicina muncii ;
- reprezentarea în problemele de medicină muncii în fața autorităților competente la solicitarea achizitorului ;
- programarea angajaților în vederea examinărilor medicale periodice ;
- evaluarea angajatei gravide și a locului de muncă, la solicitarea achizitorului conform O.U.G. 96/2003 modificată prin Legea nr. 154/2015, eliberarea fișei cu recomandările aferente ;
- evaluarea absenteismului de natură medicală evidența concediilor medicale, vizarea concediilor medicale (codificarea corectă, eliberare la termene) ;
- consemnarea în fișele medicale individuale a diagnosticilor prezentate în certificatele medicale, medicul de medicina muncii urmărește starea de sănătate a salariaților.

Prestatorul va asigura Beneficiarului executarea promptă și în condiții de calitate a serviciilor medicale.

Art.7.4. Prestatorul este răspunzător de exactitatea și legalitatea datelor înscrise în situațiile de plată și facturi și se obligă să restituie atât sumele încasate necuvenit, cât și foloasele necuvenite aferente acestor sume, stabilite ca urmare a unor organe abilitate (CFI, CFP, Curtea de Conturi etc.).

Art.7.5. Orice notificare între parti se face în scris. Notificarile verbale nu vor fi luate în considerare.

Art.7.6. Prestatorul va asigura personal de specialitate, disponibil în programului de lucru al beneficiarului, respectiv de la ora 8,00 la ora 16,00 și ori de câte ori este nevoie, pentru efectuarea tuturor examenelor medicale ce trebuie realizate, examenele medicale efectuându-se de către personal specializat în medicina muncii.

Art.7.7. Prestatorul va efectua exemaneele medicale periodice la sediul prestatorului cu toate echipamentele necesare petnru investițiile specifice medicinei muncii, în conformitate cu planificarea efectuată.

Art.7.8. Prestatorul va întocmi raportul anual privind starea de sanatate a personalului angajat care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sanatate a lucrătorilor precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

Art.7.9. La solicitarea organelor abilitate (DSP, ISP) și a Serviciului de Resurse Umane din cadrul Primăriei municipiului Constanta, prestatorul va emite un raport anual privind starea de sanatate a salariatilor institutiei.

Art.7.10. Prestatorul va supraveghea starea de sanatate a salariatilor beneficiarului, prin efectuarea examenelor medicale, precizate la art.4 din prezentul contract.

Art.8. OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI

Art.8.1. Va pune la dispoziția prestatorului orice facilități și/sau informații pe care acesta le consideră necesare pentru îndeplinirea obligațiilor asumate în prezentul contract, respectiv informații despre personalul angajat.

Art.8.2. Va informa și va mobiliza personalul în vederea efectuării examinărilor medicale de comun acord cu prestatorul.

Art.8.3. Va plăti Prestatorului contravaloarea serviciului prestat, conform tarifelor oferite, în limita valorii contractate.

Art.8.4. Va efectua plata către Prestator în cel mult 15 zile de la data înregistrării facturii la sediul beneficiarului.

Art.9. DOCUMENTELE CONTRACTULUI

Art.9.1. Fac parte integrantă din prezentul contract următoarele documente:

- caietul de sarcini 153731/14.09.2018
- oferta financiară nr. 44/20.09.2018 înregistrată sub nr. 158180/20.09.2018
- referatul nr. 165188/01.10.2018.

Art.10. CONFIDENȚIALITATE

Art.10.1. Prestatorul poate dezvălui astfel de informații numai cu acordul prealabil și scris al beneficiarului sau atunci când dezvăluirea îi este impusă de prevederile legale.

Art.10.2 Beneficiarul are obligația de a nu multiplica și de a nu difuza fișele pacienților ori alte înscrisuri în alte scopuri, decât cele legal prevăzute.

Art.11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.11.1. Contractul încetează în următoarele situații :

- prin acordul părților ;
- la expirarea termenului pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu se va prelungi;
- în caz de faliment, dizolvare sau lichidare a uneia dintre părți;

- în caz de forță majoră.

Art.12. REZILIEREA CONTRACTULUI

Art.12.1. Prezenta clauză constituie pact comisoriu în situația nerespectării de către Prestator a obligațiilor prevăzute la art.7 din prezentul contract și rezilierea lui se face de plin drept, fără somație, punere în întârziere sau intervenția instanței de judecată.

Art.12.2. Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract de către una dintre părți dă dreptul părții lezate de a cere rezilierea contractului și de a pretinde plata de daune interese.

Art.12.3. Prestatorul are dreptul de a pretinde numai plata corespunzătoare pentru partea de contract indeplinită până la data rezilierii contractului.

Art.12.4. Beneficiarul își rezervă dreptul de a denunța unilateral prezentul contract, în cel mult 30 de zile de la apariția unor circumstanțe care nu au putut fi prevăzute la data încheierii contractului și care conduc la modificarea clauzelor contractuale astfel încât îndeplinirea contractului ar fi contrară interesului public.

De asemenea, Beneficiarul are dreptul de a denunța unilateral prezentul contract în cazul în care pentru modificarea acestuia este necesară organizarea unei noi proceduri de atribuire.

Art.12.5. Beneficiarul are dreptul de a denunța unilateral contractul în cazul în care acesta nu ar fi trebuit atribuit prestatorului respectiv, având în vedere o încălcare gravă a obligațiilor care rezultă din legislația europeană relevantă și care a fost constatată printr-o hotărâre a Curții Europene de Justiție.

Art.12.6. Beneficiarul are dreptul de a denunța unilateral prezentul contract, în cazul în care prestatorul se afla la momentul atribuirii contractului în una din situațiile care ar fi determinat excluderea sa din procedura de atribuire, potrivit Legii nr.98/2016.

Art.12.7. În cazul denunțării unilaterale a contractului, Prestatorul are dreptul de a pretinde numai plata corespunzătoare pentru partea din contract indeplinită până la data denunțării unilaterale a acestuia.

Art.13. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Art.13.1. Orice litigiu intervenit între părți, în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea prevederilor contractuale, se va rezolva pe cale amiabilă, în caz contrar litigiul va fi deferit instanțelor judecătorești competente.

Art.14. DISPOZIȚII FINALE

Art.14.1. Executarea prezentului contract va fi guvernată de legile în vigoare din România, la data încheierii acestuia.

Art.14.2. În cazul în care, din vina sa exclusivă, Prestatorul nu reușește să își îndeplinească obligațiile asumate prin contract, Beneficiarul are dreptul de a deduce din prețul contractului, cu titlu de penalitate, o sumă echivalentă cu 0,03% din valoarea prestației neefectuate, pentru fiecare zi de întârziere, începând cu prima zi de întârziere.

Art.14.3. În cazul în care beneficiarul nu onorează facturile în termenul prevăzut, acesta are obligația de a plăti, cu titlu de penalitate, o sumă echivalentă cu 0,03 % pe zi de întârziere, din valoarea facturii, începând cu prima zi de întârziere.

Art.14.4. Clauzele prezentului contract se vor completa cu dispozițiile privitoare la contracte din Noul Cod Civil, precum și cu caietul de sarcini.

Art.14.5. Prevederile prezentului contract vor fi guvernate de legile în vigoare din România.

Art.14.6. Forța majoră apără de răspundere partea care o invocă, cu condiția ca în termen de 15 zile de la producerea evenimentului să înștiințeze, în scris, cealaltă parte despre aceasta și despre consecințele care apar în executarea prezentului contract.

Art.14.7. Orice modificare a clauzelor prezentului contract va putea fi făcută de părți prin acte adiționale, ce vor face parte integrantă din acest contract.

Acest Contract cuprinde 10 pagini și a fost încheiat la data de 22.10.2018, în 2 exemplare, un exemplar pentru Municipiul Constanța, și un exemplar pentru Prestator, fiecare cu aceeași valoare juridică.

BENEFICIAR,
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIN PRIMAR

DECEBAL FĂGĂDĂU


Director Executiv Direcția Financiară,
Marcela Frigioiu

Vizat C.F.P.
Direcția Financiară
Georgeta Gheorghe

Director Executiv Adj. D.A.P.L.,
c.j. Fulvia Dinescu

SEF SERVICIU RESURSE UMANE
Bobeș Laura

Redactat:
Călin Viorela Mirabela

PRESTATOR,
S.C. MED. MUNCII S.R.L.
REPREZENTATA PRIN

DR. MITRICĂ ADRIAN

