



RAPORTUL ANUAL 2023

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Constanța și din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate , precum și a informațiilor conținute de acesta

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual			
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate	3961
		Posturi ocupate	3115
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:		3091
	- cu contract individual de muncă		
	- cu contract de management		24
	-contracte de administrare		0
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:		41
		- funcții de execuție	36
		- funcții de conducere	5
		- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
3.	Obiectul sesizării		
	-Neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu, plecarea de la locul de muncă, absențe nemotivate, consum de băuturi alcoolice în timpul programului;		
	- Neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu, plecarea de la locul de muncă, absențe nemotivate, consum de băuturi alcoolice în timpul programului, comportament abuziv, atitudine neprofesională, hărțuire morală;		
	- Încălcarea drepturilor pacienților; - conduita profesională.		
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:		37
		- funcții de execuție	32
		- funcții de conducere	5
		- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională		-Afectarea deontologiei profesionale/personale, lacune educaționale;

		<p>-Compartiment neadecvat, neîndeplinirea obligațiilor de muncă;</p> <p>-Neatenție, reavoință, insubordonare, culpă.</p>
6.	Număr de sesizări soluționate	39
7.	Modul de soluționare a sesizărilor	<p>-Decizii de sancționare;</p> <p>-Note explicative persoanelor vizate;</p> <p>-Încetarea cercetării disciplinare ca urmare a demisiei salariatului</p> <p>-Diminuarea salariala 5% timp de trei luni;</p> <p>--Clasare;</p> <p>-Analiză în cadrul Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă;</p> <p>-Desfacerea contractului de muncă.</p>
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională	<p>-Prejudiciu material/de imagine;</p> <p>-Sacționarea disciplinară a personalului contractual;</p> <p>-Încurajarea indiscipliniei, prejudicii aduse societății, disfuncționalitate între departamente, risc de accidente la locul de muncă;</p>
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	<p>-Prelucrarea abaterilor disciplinare sacționate și periodicitatea controalelor reprezentanților Biroului CSIP;</p> <p>-Instruiri și evaluări personal;</p> <p>-Informarea șefului ierarhic cu privire la neclaritățile care pot apărea în procesul de rezolvare a sarcinilor de serviciu, Păstrarea unui limbaj adecvat și a</p>

		unui comportament integru; -Instruiri periodice pentru conștientizarea salariaților cu privire la riscurile la care se expun în cazul abaterilor înregistrate la nivel de societate.
10.	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitive	-Avertisment, reducere salariu 10% pe o perioadă de la 1 lună la 3 luni. -Decizii de sancționare aplicare de conducerea societății.

Instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritatea Primăriei municipiului Constanța sunt următoarele:

- Administrația Fondului Imobiliar S.R.L.
- CT BUS S.A. Constanța
- Club Sportiv Municipal Constanța
- SC Confort Urban S.R.L
- Direcția Generală de Asistență Socială Constanța
- Serviciul Public de Impozite Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța
- Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța
- Societatea Termocentrale Constanta S.R.L.
- Societatea Termoficare Constanța S.R.L.

**PRIMAR,
Vergil CHIȚAC**

Șef Serviciu Resurse Umane,
Gabriela DRĂGHICI

Întocmit,
Adriana CIUBOTARIU