

RATC CONSTANȚA

RAPORT ANUAL

2018

La data întocmirii prezentului raport, auditarea situațiilor financiare aferente anului 2018 se află în desfășurare.

Desenele originale le aparțin elevilor Colegiului Național de Arte „Regina Maria”.

PRINCIPALUL
OPERATOR DE
TRANSPORT PUBLIC
DE CĂLĂTORI
DIN MUNICIPIUL
CONSTANȚA

9.620.189_{KM}

EXPLOATARE

166

AUTOBUZE MAZ

10

AUTOBUZE TURISTICE

58.455.075

CĂLĂTORII

21

TRASEE

1.091.204

SMS-URI

19.938.412
CĂLĂTORI TRANSPORTAȚI

82.605.611_{LEI}

CIFRA DE AFACERI

688

NUMĂR MEDIU DE
SALARIAȚI

12.065.579_{LEI}

PROFIT

de la

MAZ

la

ISUZU

28.591.539_{LEI}

ÎNCASĂRI DIN
VÂNZAREA
TITLURILOR DE
CĂLĂTORIE

0%

CREDITE

Suntem bucuroși să anunțăm încă un an cu o performanță bună a vânzărilor și profit în creștere, îmbunătățirea serviciilor livrate și consolidarea relației cu constanțenii. 2017 a fost un an bun pentru RATC Constanța. 2018 a fost un an încă și mai bun. Cifrele certifică, fără echivoc, aceste aprecieri simpliste. Regia a reuși la sfârșitul anului 2017 să oprească spirala descendentă și să se îndrepte către o stare de echilibru și normalitate. Cu toate acestea, suntem nemulțumiți pentru că evoluția financiară nu a fost dublată de o creștere similară a calității serviciilor. Deși s-ar putea spune că *un tâmplar prost dă vina pe ciocan*, trebuie să vorbim cu curaj despre starea parcului auto și vechile soluții aplicate pentru derularea operațiunilor uzuale. Atelierele au fost utilizate la maxim, uneori fiind necesar să lucrăm continuu pentru a putea asigura numărul de autobuze programate. Traficul în creștere i-a solicitat pe conducătorii auto cărora le recunoaștem și le respectăm eforturile. Rezultatul nostru este suma limitelor depășite în fiecare zi, de către toți cei 700 de reateciști. Din 2017 accelerăm și recuperăm din distanța așternută până la obiectivele de mobilitate ale municipiului. Am înțeles că nu e ușor, dar am decis să privim înainte

cu ambiție. Ecosistemul de transport public se schimbă rapid și trebuie să adaptăm soluții noi, la nevoile imediate, fără să uităm să dezvoltăm programe pe termen mediu și lung. Am militat cu curaj pentru prioritizarea transportului public și continuăm să susținem cu argumente că, o rețea mai eficientă va crește valorile funcționale ale municipiului. Anul acesta, RATC se transformă în CT BUS SA. Anul acesta, regia devine furnizor de mobilitate urbană durabilă, mai mult decât o companie de autobuze. În decembrie au sosit primele autobuze ISUZU noi și sperăm ca până la sfârșitul anului să devenim și operatori de autobuze electrice achiziționate din fonduri europene. Am încheiat prima consultare de piață pentru sistemul de e-ticketing și ne pregătim pentru licitația internațională prin care vom alege soluția și furnizorul de servicii. Lucrăm pentru reorganizarea activității și am pregătit un plan de investiții îndrăzneț. Ne bucurăm de susținerea Consiliului Local și a conducerii Primăriei municipiului Constanța alături de care continuăm eforturile pentru perfectarea contractului de servicii publice de transport. Le mulțumesc tuturor angajaților RATC Constanța pentru munca lor grea pe tot parcursul anului 2018.

Bogdan Nicolae NIȚĂ

Director General și membru al Consiliului de Administrație RATC Constanța

Motoarele RATC

nu sunt cele montate în spatele autobuzelor!

Energia care mută în fiecare zi un întreg oraș se află chiar în cabinele autobuzelor ori în rampele din atelierul de reparații sau la punctele de vânzare bilete și abonamente.

Suntem primii care înțeleg că această echipă este cea care mișcă lucrurile înainte, în fiecare zi, indiferent de vreme.

Criza acută de personal din domeniul transportului și preponderent din transportul public, ne-a obligat la măsuri extreme pentru lărgirea bazei de date în materie de recrutare și pentru creșterea atractivității, în special pentru profesia de șofer autobuz.

Cu un număr mediu de personal în scădere în 2018, 688 salariați față de 698 în 2017, am reușit să eficientizăm majoritatea activităților desfășurate, să extindem rețeaua de puncte de vânzare titluri de

călătorie, să internalizăm activitatea de control titluri de călătorie și o parte din activitatea de igienizare flotă.

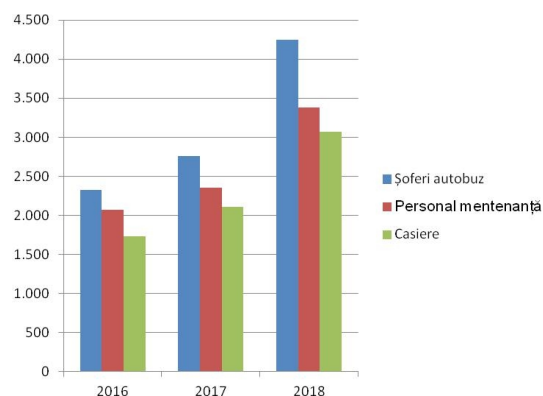
Am încheiat anul 2017 cu un deficit de aproximativ 40 șoferi autobuz, dar am încheiat anul 2018 cu o echipă completă și suficientă. În plus, avem înregistrate cereri de angajare de la peste 40 de șoferi profesioniști calificați să conducă autobuze.

Am ajuns aici, pentru că înainte de a ne gândi la noi autobuze, ne-am gândit la NOI, angajații RATC. Pachetul oferit este definit de nivelul peste medie al veniturilor, beneficii suplimentare, condiții de muncă, oportunități instruire și de formare profesională, compensații.

Evoluția salariilor brute 2017/2018 pe principalele categorii de personal se prezintă astfel:

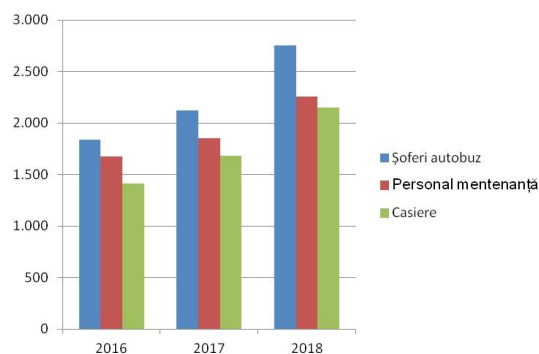
Salariul mediu brut:

Categorii de personal	2016	2017	2018
Șoferi autobuz	2.324	2.763	4.248
Personal mentenanță	2.072	2.351	3.377
Casiere	1.735	2.105	3.070



Analiza veniturilor salariale medii nete din ultimii trei ani se prezintă astfel:

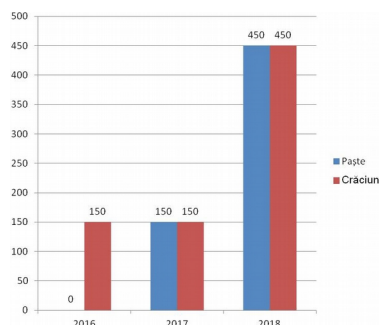
Categorii de personal	2016	2017	2018
Șoferi autobuz	1.841	2.123	2.755
Personal mentenanță	1.674	1.850	2.256
Casiere	1.412	1.684	2.153



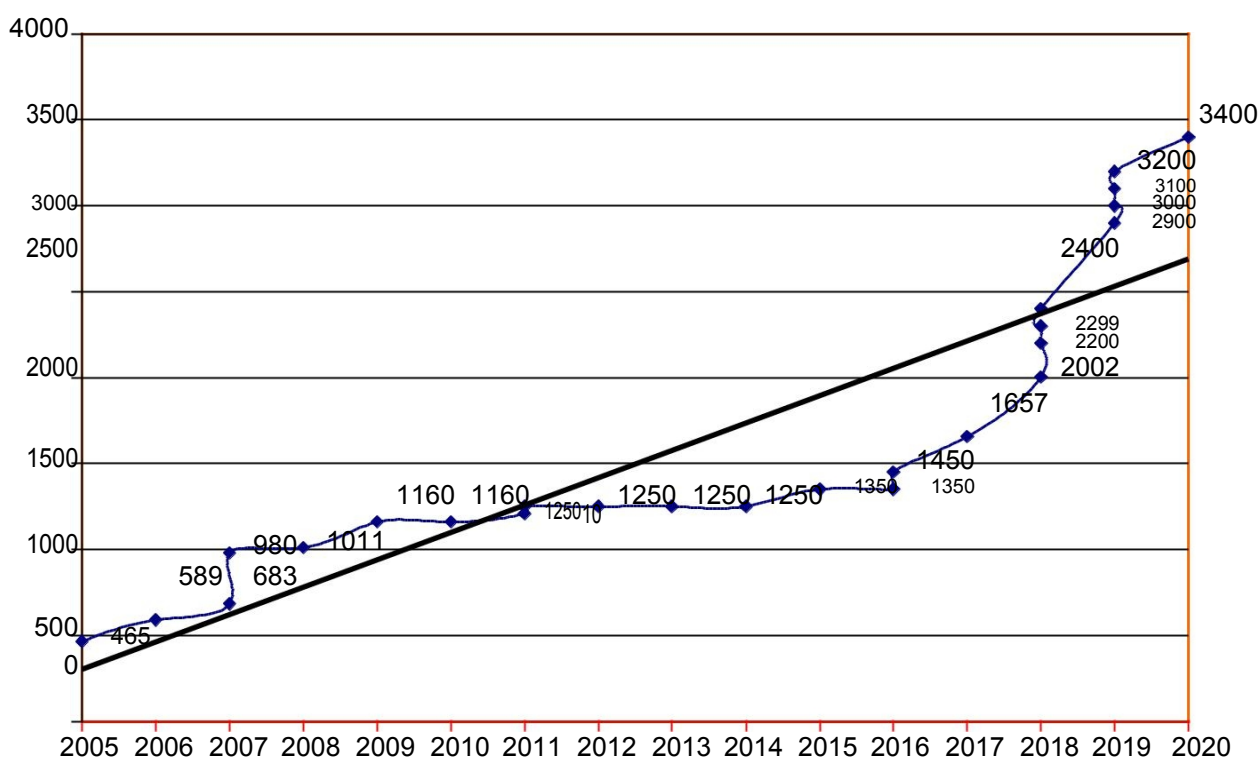
Creșterea veniturilor s-a produs etapizat în cursul anului 2018. Am acordat o mai mare atenție planificării și programării forței de muncă și am menținut un număr mediu de 31 ore suplimentare pe lună.

Evoluția primelor acordate salariaților de sărbători se prezintă astfel:

Prima	2016	2017	2018
Paște	0	150	450
Crăciun	150	150	450

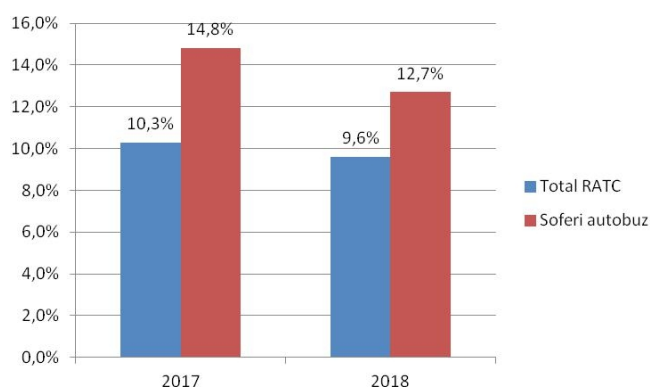


Evoluția salariilor de bază lunare brute pentru perioada 2005-2020, la categoria socio-profesională conducători auto, se prezintă astfel:



Monitorizăm fluctuația de personal, deoarece un procentaj în creștere ar indica un nivel redus de satisfacție și angajament în rândul angajaților.

Fluctuație personal	2017	2018
Total RATC	10,3%	9,6%
Șoferi autobuz	14,8%	12,7%

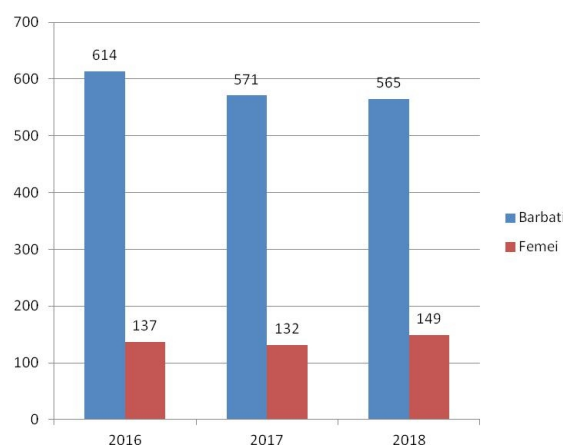


Continuăm să îmbunătățim condițiile de muncă și oportunitățile de formare profesională, menținând calitatea câștigată de angajator atractiv.

Personalul angajat este implicat inițial într-un proces de inducție organizațională care cuprinde: comunicarea valorilor companiei, a regulilor de disciplină, a normelor de securitate-sănătate în muncă și practică pe mijloacele de transport aflate în exploatare.

În mod tradițional, industria noastră înregistrează procentaje ridicate de angajați bărbați, dar la RATC ne asigurăm că angajarea, instruirea și promovarea se bazează pe merite, fără diferențe între sexe. Oferind șanse egale și respect, am reușit să creștem numărul de femei angajate în 2018 în posturi operative dar și executive.

Personal RATC



Funcții de conducere



Siguranță și Securitate în muncă

2 accidente de muncă

Pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă am micșorat durata normată de acordare a echipamentului individual de protecție și oferim 100 lei/ an fiecărui conducător auto pentru a-și achiziționa cămăși albe.

Din cei 544 de angajați testați din punct de vedere al normelor de medicina muncii, o singură persoană a fost declarată inaptă și nu s-au înregistrat cazuri de îmbolnăvire profesională. În plus, față de testările obligatorii, printr-un acord cu o clinică medicală, toți angajații au dreptul la un set de analize gratuite în fiecare an. De asemenea, pentru confortul angajaților, am instalat 33 de dozatoare și purificatoare de apă, atât în capetele de linii, cât și în ateliere.

Ne asigurăm că vocea angajaților este ascultată. Canalele de comunicare includ, fără a se limita la: planuri de lucru în echipă, ședințe periodice de informare reciprocă conducere - salariați, sesiuni informale de feed-back, circuit intern de colectare anonimă de reclamații și sesizări.

Angajații sunt reprezentați de două sindicate și ne focusăm pe îmbunătățirea relațiilor instituționale cu acestea.

Una din prioritățile echipei de resurse umane este aceea de a instrui colegii pentru a performa. În anul 2018 am demarat un amplu program de formare,

țintă pentru 2019 **0** accidente de muncă

specializare și perfecționare profesională cu costuri suportate integral de regie.

Șoferii de autobuz sunt instruiți periodic, testați și autorizați pentru transportul călătorilor, în colaborare cu un furnizor specializat de servicii de formare profesională în domeniul transportului.

Întreg personalul care activează în domeniul resurselor umane și a controlului financiar preventiv propriu a urmat cursuri de specializare dedicate, chiar la sediul RATC.

Pentru respectarea prevederilor legislației europene în domeniu, am desemnat responsabil cu protecția datelor cu caracter personal și deocamdată, administrăm intern această componentă organizațională.

Odată cu procedurarea formală a achizițiilor publice, am identificat necesitatea pregătirii în domeniu. **35** angajați din toate compartimentele au urmat un curs desfășurat in-house cu specialiști cu recunoaștere națională.

Ne-am pregătit și pentru flota nouă de autobuze: **25** de angajați ingineri, mecanici și electricieni au urmat un program de pregătire chiar la fabrica ISUZU din Turcia. **62** de șoferi au fost pregătiți și asistați practic de către specialiștii producătorului de autobuze.

Guvernanța corporativă:

În privința regulilor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, am pornit în 2017 cu implementarea unui Cod de Etică și cu o conducere interimară.

Consiliul de administrație este responsabil cu organizarea și administrarea regiei. În cursul anului 2018 au fost organizate 23 de ședințe. În cadrul acestor întruniri, membrii Consiliului de Administrație au luat decizii referitoare la operațiunile regiei, raportări financiare și planuri de dezvoltare și modernizare. Directorii executivi au fost invitați la aceste întruniri și au făcut prezentări ale evoluției principalelor activități și proiecte derulate

Ulterior au fost demarate procedurile de recrutare și selecție atât de către autoritatea tutelară cât și de regie, iar în 2018, conducerea regiei a fost numită respectând prevederilor OUG 109/2011.

în cadrul regiei.

Exigențele în privința raportării și transparenței sunt asigurate de comunicarea strânsă cu autoritatea tutelară, dar și cu cetățenii prin intermediul programului de audiențe al directorului general, al site-ului regiei și prin adoptarea de măsuri pentru respectarea liberului acces al persoanelor la informațiile de interes public.

Provocări HR

- personalul manifestă o mare rezistență la schimbare. E complicat, dar și provocator să găsești resorturile potrivite pentru a scoate din inerția ultimilor 20 de ani o colectivitate atât de mare de oameni.
- personalul de întreținere și mentenanță este foarte îmbătrânit, în următorii ani organizația urmând a se confrunta cu lipsa specialiștilor în mentenanță - de asemenea, o problemă curentă la nivel național.



La nivel organizațional am identificat, ca neconformitate majoră, lipsa unei organigrame și a unui regulament de organizare și funcționare aprobate în conformitate cu prevederile legislației administrației publice locale.

Pe repede înainte!

Flota este foarte îmbătrânită, cu durata de utilizare depășită. Autobuzele MAZ103.041 au peste 16 ani de utilizare și rulaje de peste 900.000 - 1.000.000 km.

Înnoim întreaga flotă de autobuze!

Consiliul Local a decis încredințarea către RATC a celor 104 autobuze marca ISUZU CITIPOINT achiziționate de Primăria Municipiului Constanța.

Get ready to speak “electrik”!

Am asigurat suportul tehnic pentru echipa Primăriei Municipiului Constanța care a accesat programul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice din România pentru achiziționarea de autobuze electrice noi. Proiectul este cofinanțat din fonduri europene nerambursabile, prin Programul Operațional Regional 2014 - 2020.

Avem success!

Licitația a fost lansată și în perioada următoare vor fi achiziționate 21 de autobuze electrice de 12 metri și 51 de stații de încărcare. Urmează cea de a doua licitație pentru achiziționarea de încă 20 de autobuze electrice de 10 metri.

Eficientizare trasee:

KM4-5: traseul liniilor 101C (Depou - Poarta 1) și 101M (Gara - ViVo) a fost modificat astfel: Gara - Șos. Mangaliei - Str. Pandurului - Str. Liliacului - B-dul Aurel Vlaicu, lungimea traseului actual fiind de 22.7 km;

MAMAIA: traseul liniei 100 (Gara - Sat Vacanță) a fost modificat pe întreaga perioadă a sezonului estival în linia 100M, acesta parcurgând vechiul traseu și continuând până la Tabara Turist din

stațiunea Mamaia/ traseul liniei 5-40 (Sere - Campus) a fost prelungit pe întreaga perioada a verii până la primul sens giratoriu din stațiunea Mamaia.

Traseul turistic **CiTy TOUR**, deservit de 6 autobuze etajate Ayats Bravo a legat stațiunea Mamaia de oraș, traversând Portul Maritim Constanța și Portul Turistic Tomis. Cei 35 de km ai traseului au fost parcurși în 150 de minute în intervalul orar 09:00-22:00.

Am marcat aniversarea celor 100 de ani de România cu un ghid al orașului, disponibil prin aplicația gratuită „CiTy TOUR Constanța”. Ghidul text și audio i-a purtat pe pasageri prin călătoria celor 100 de obiective turistice de vizitat din Constanța. Aplicația sincronizează poziția telefonului cu sistemul GPS al autobuzului. În momentul atingerii punctelor de interes predefinite, ghidul audio pornește automat în română sau engleză.

Aplicația a fost dezvoltată de RATC Constanța împreună cu Comunitatea Elenă Elpis Constanța și Uniunea Armenilor din România Sucursala Constanța, un exemplu bun de colaborare tipică din Constanța.



Cele 100 de obiective turistice din Constanța și stațiunea Mamaia au fost prezentate și în harta CiTy TOUR.



Am oferit gratuit 120.000 de hărți în format A3 și A2 la urcarea în autobuzele etajate, iar costurile de tipărire au fost acoperite în totalitate din vânzarea de spații publicitare chiar pe aceste hărți.



Am crescut prețul pentru colantarea autobuzelor etajate de la 500 Euro la 5000 Euro pe bucată, iar Radio Zu a acceptat această ofertă pentru întreg sezonul estival 2018.

GPS

Pe toate autobuzele aparținând RATC a fost introdus sistemul de monitorizare și dispecerizare cu ajutorul unei aplicații dedicate care utilizează sistemul GPS. Pe lângă funcția de administrare a flotei de autobuze, o componentă importantă a proiectului o reprezintă informarea călătorilor cu privire la timpul de așteptare sau modificările de traseu. Astfel, în strânsă legătură cu monitorizarea GPS, s-au instalat 10 panouri care oferă călătorilor în timp real informații privind ora exactă de sosire în stație a autobuzului, linia și sensul de mers. Pentru 2019 am pregătit încă 10 panouri de informare.

Ne-am adaptat solicitărilor Primăriei municipiului Constanța și am oferit suport comunității pentru a rezolva din punct de vedere al mobilității situațiile create de marile evenimente găzduite în oraș.



NEVERSEA...ce încercare!!!

Traseu dedicat tip "shuttle bus" Mamaia - Portul Turistic Tomis; extinderea traseelor 42, 44, 48, 51, 101C până în Portul Turistic Tomis. Traseele 2-43 și 5-40 au circulat în intervalul 23:00-05:15 cu o succesiune de 30 de min

„Festivalului Internațional de Teatru Miturile Cetății” programul de funcționare al liniilor 42, 51 și 101C a fost prelungit până la orele 24:00

„Noaptea Muzeelor”

Programul traseelor 2-43 și 5-40 a fost prelungit până la ora 02:00.

Am furnizat serviciile de transport pentru Inspectoratul Școlar Județean pentru Olimpiadele Naționale organizate în primăvara anului 2018.

Am înființat și prelungit trasee pentru **Revelion** prin asigurarea a 8 trasee care au circulat până la ora 02:00.

Operațiuni

134

Autobuze în
exploatare zilnică

21

Trasee

Km 2018

9620189 km exploatare

8839549 Km trasee

595383 Km încadrare

6401 Km rodaj

97221Km curse

personal propriu

81635 Km curse

speciale

+5.2%

Km 2017

9145817 km exploatare

8365528 Km trasee

596680 Km încadrare

8946 Km rodaj

122594 Km curse

personal propriu

52069 Km curse

speciale

21.448 locuri

Capacitate de transport

Curse 2018

Planificat - 505063

Realizat - 499711

realizat vs planificat

98.94%

-0.27%

Curse 2017

Planificat - 507634

Realizat - 503641

realizat vs planificat

99.21%

Călătorii 2018 - 58455075

+15.5%

Călătorii 2017 - 50603344

Dieselgate!

Valorile de consum (litri/100km) înregistrate, reflectă pe de o parte, caracteristici de trafic diferite, tendințe și moduri de exploatare diferite, iar pe de altă parte reflectă starea tehnică a parcului auto, cu identificarea particulară, acolo unde a fost cazul, a unor cauze tehnice obiective.

Valorile de consum au suferit ușoare modificări, în puncte procentuale, față de normele de consum determinate, funcție de diverși factori, de natură tehnică sau de maniera în care sunt exploatate autobuzele din flota RATC.

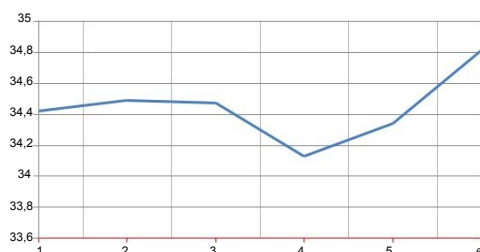
Presiunea necorespunzătoare în pneuri, exploatarea în trepte de viteze necorespunzătoare, supratrarea motorului, subturarea motorului sau un

regim termic neadecvat, conduc la curbe de consum diferite față de normele de consum elaborate, pe tipuri de motorizare, trasee sau sezon.

Exceptând al doilea semestru al anului 2017, precum și anul 2018, când situația economico-financiară a cunoscut o îmbunătățire evidentă, pentru anii anteriori analizați, trebuie remarcată și limitarea resurselor materiale, în detrimentul calității actului de mentenanță.

Se remarcă totuși curba ascendentă în 2018, bună parte din motive tehnice, cauzată de uzuri severe, unde 56% din flotă este constituită din autobuze de peste 16 ani, cu ciclul de utilizare depășit.

An referință	Km efectuați	Consum normal	Consum efectiv	Economie	Litri/100km
2013	9 820 959 km	3 401 027 litri	3 380 001 litri	21025 litri	34,42
2014	9 219 103 km	3 188 790 litri	3 180 035 litri	8775 litri	34,49
2015	9 009 006 km	3 117 183 litri	3 105 165 litri	12018 litri	34,47
2016	9 283 384 km	3 197 681 litri	3 168 359 litri	29322 litri	34,13
2017	9 211 137 km	3 178 896 litri	3 163 319 litri	15557 litri	34,34
2018	9 419 544 km	3 288 573 litri	3 279 310 litri	9263 litri	34,81



Valoarea consumului efectiv mediu în perioada 2013-2018, în litri / 100km

Atelier

1883

revizii tehnice RT-1

313

revizii tehnice RT-2

2200+

lucrări de mentenanță
și reparații la agregate
electrice și mecanice

lucrări de întreținere
și reparații

120+ de semiaxe
față

30+ axe motrice

reparații motoare termice

12 motoare Renault
Euro2

3 motoare Mercedes

3 motoare Mercedes
Euro3

Euro4

2 motoare Deutz
Euro4;

166

de autobuze MAZ funcționale

reparații la **18** cutii viteze
Praga

reparații la **8** transmisii
automate Voith

vopsitorie totală sau
parțială la peste **68** de
autobuze

350

inspecții tehnice periodice

3001

inspecții tehnice pentru
terți

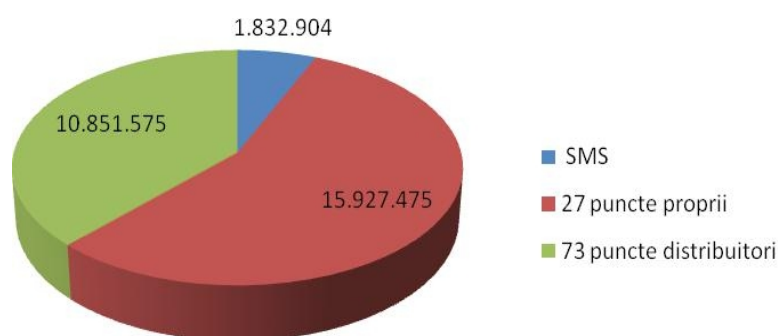
2650

diagnosticări și inspecții
finale

.COMercial

Am mărit rețeaua de vânzare și ne-am redus dependența față de un singur mare distribuitor de bilete. Rețeaua de vânzare pentru comercializarea titlurilor de călătorie cuprinde astăzi **27** puncte proprii de vânzare bilete și abonamente și **73** de puncte de vânzare declarate ale colaboratorilor. În realitate, rețeaua este mai extinsă, dar unul dintre principalii distribuitori refuză să dezvăluie, din motive comerciale, punctele de vânzare din rețeaua pe care o administrează.

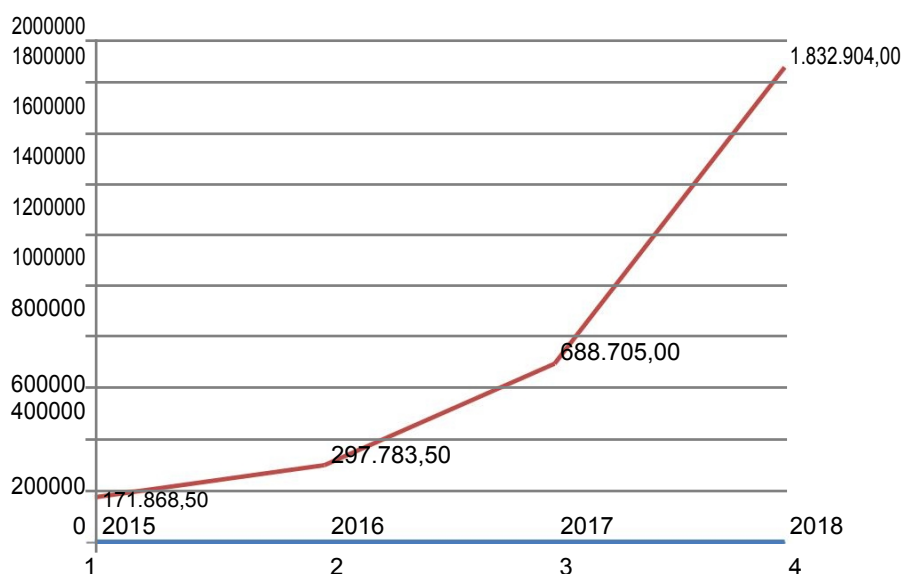
Vânzări bilete și abonamente (lei)



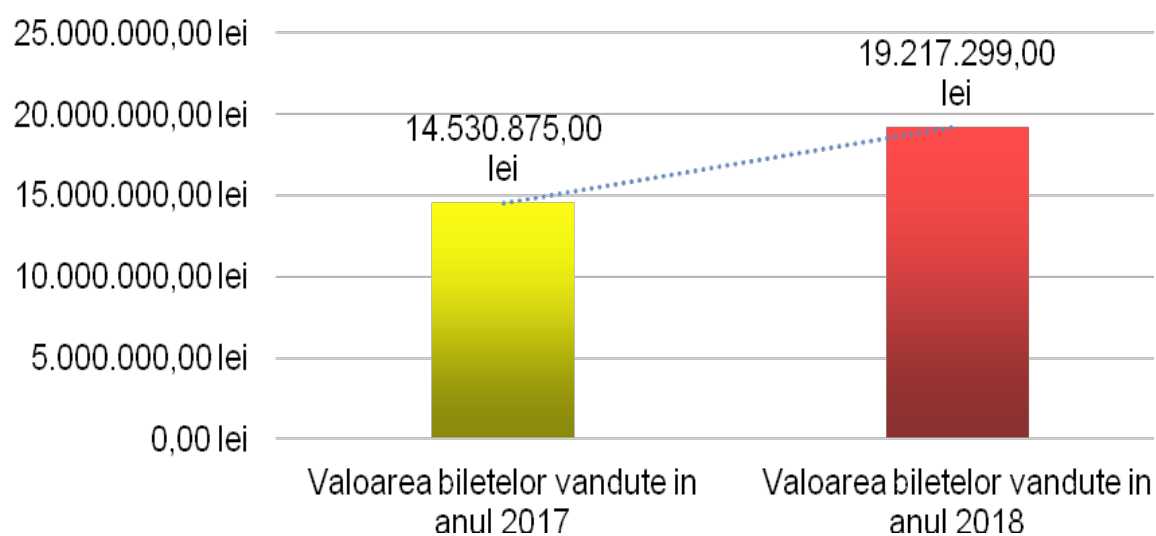
Din care:

S-au înregistrat creșteri la cumpărarea titlurilor de călătorie prin intermediul plății prin SMS **7475** !

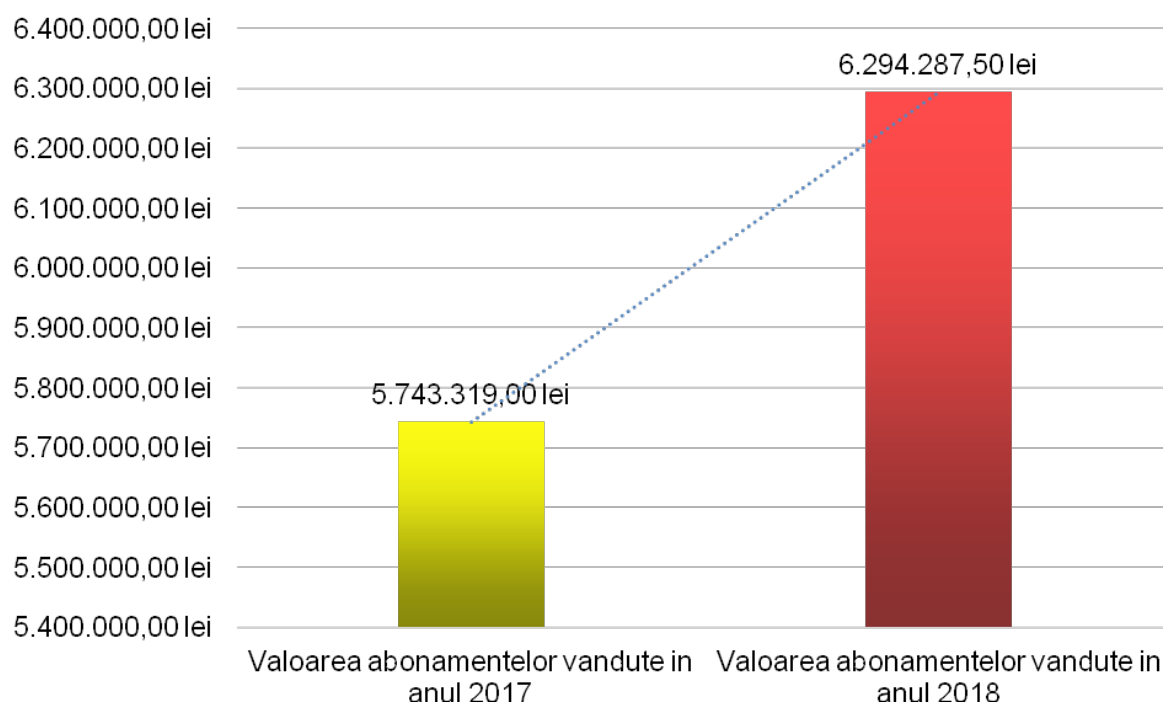
Vânzări bilete prin SMS(lei)



Situația biletelor vândute 2017 vs 2018



Situația abonamentelor vândute 2017 vs 2018



Marketing & Publicitate

Vânzarea spațiului
publicitar de pe
exteriorul autobuzelor

Vânzarea spațiului
publicitar din interiorul
autobuzelor - afișe format
A3 și A4, flayere și hărți

Stâlpii aflați pe traseele
administrative de regie
(cabluri și panouri
publicitare).

767.813 lei + 316.729 lei + 989.791 lei

=2.074.333 lei

Am comunicat mai bine cu cetățenii și trebuie să mulțumim presei locale și naționale pentru mediatizarea prin **905 articole și reportaje**.

Am formulat **282 de răspunsuri** la solicitările cetățenilor.

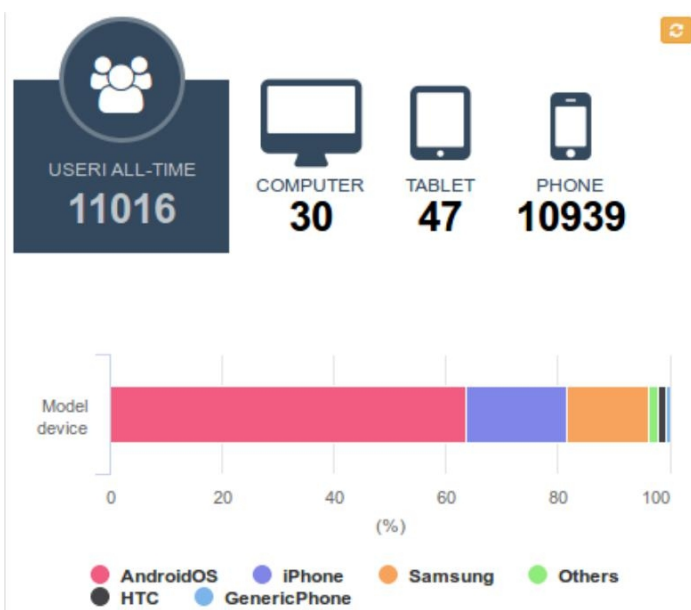
Am continuat să cerem părerea constănțenilor prin sondaje periodice referitoare la calitatea și eficiența serviciilor oferite de RATC.



4G în toate autobuzele

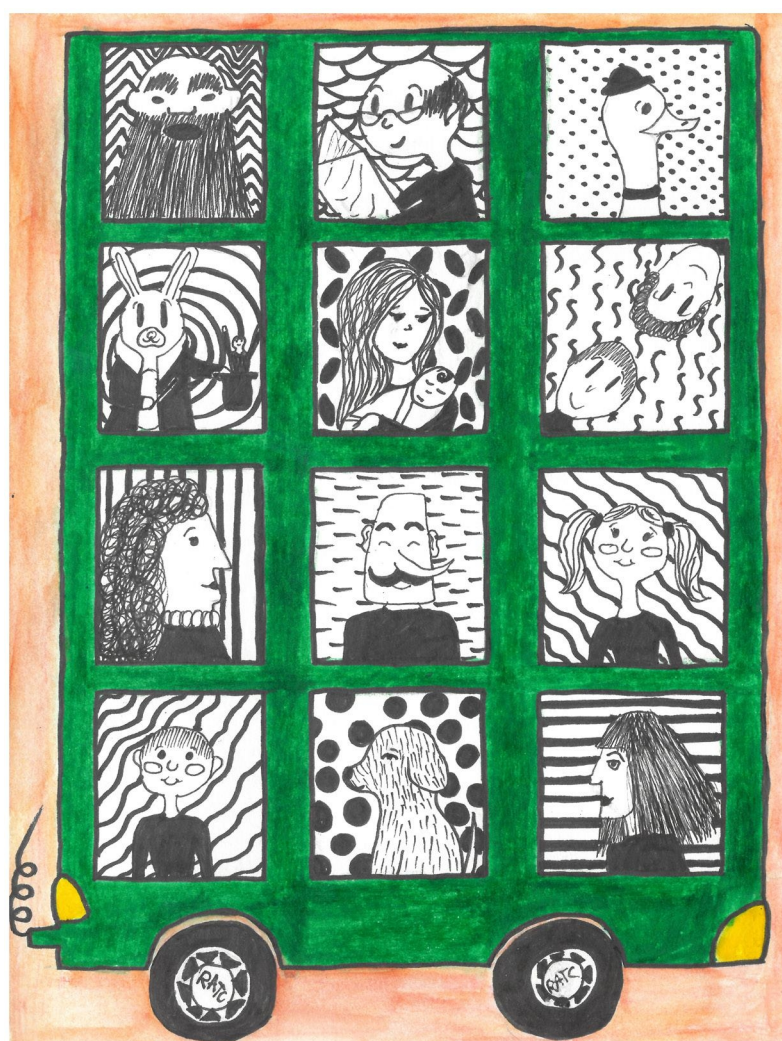
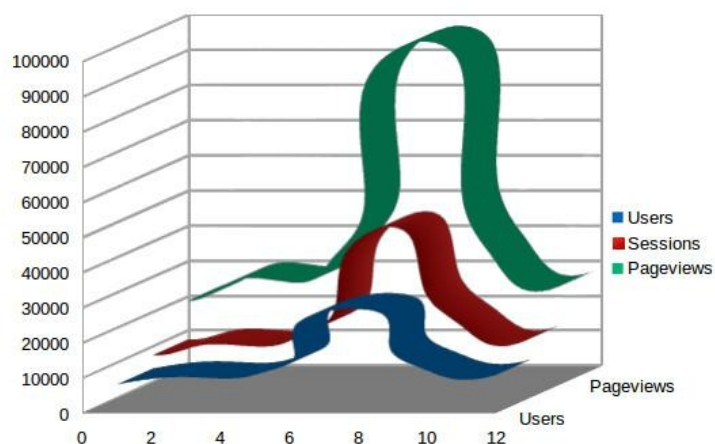


De la chioșc de bilete, la **free Wifi zone**. 13 puncte de vânzare bilete au devenit și hotspot-uri 4G.



www.ratc.ro a fost accesat de **171.616** vizitatori unici.

Month of the year	Users	Sessions	Pageviews
01	8168	11950	23066
02	9761	13827	27089
03	10239	15097	29486
04	9844	14479	28278
05	10905	16198	32331
06	14191	21048	45019
07	28758	45140	94333
08	29699	48458	96819
09	17419	28708	51702
10	12274	20276	33506
11	9511	14662	25733
12	10847	16925	28109
	171616	266768	515471



Control bilete și abonamente

Ni s-a dus vestea!!!

16 ore/ zi

365 zile/ an

“Balena albastră”+

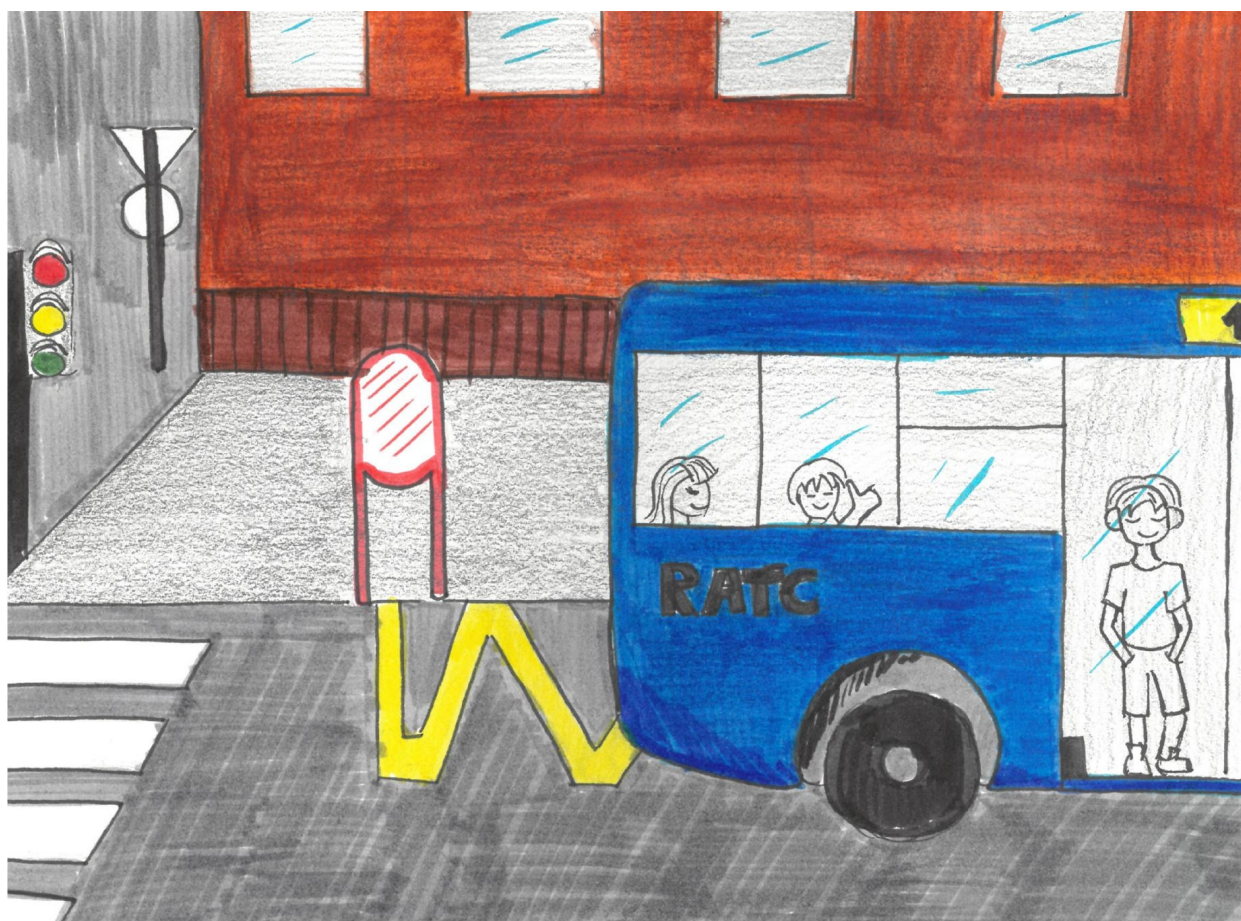
20 de controlori +

bodycam+

Direcția Generală Poliția Locală Constanța +

Inspectoratul de Jandarmi Județean Constanța

= **26316** procese verbale întocmite



Implementare și dezvoltare SCIM

Ansamblul formelor de control exercitate la RATC , inclusiv auditul intern, are ca scop îndeplinirea în condiții de regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate a obiectivelor RATC Constanța, protejarea bunurilor și a informațiilor, prevenirea și depistarea fraudelor și actelor de corupție și semnalarea neregulilor, abaterilor, calitatea documentelor de contabilitate și producerea în timp util de informații fiabile.

Evaluarea sistemului de control intern managerial s-a realizat prin aprecierea gradului de conformitate SCIM al RATC Constanța de către Comisia de Monitorizare constituită prin act de decizie internă a Directorului General RATC într-un mod

integrat, în conformitate cu prevederile art.3 alin (1) din **OSGG 600/2018**.

Ca urmare a monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial a Comisiei de Monitorizare, gradul de conformitate a sistemului de control intern managerial este de **53,25%**:

9/16 standarde implementate/ totalul de standarde

7/16 standarde parțial implementate/ totalul de standarde

Mediul de control				Performanțe și managementul riscului			
Standard 1 Etica și integritatea	Standard 2 Atribuții, funcții, sarcini	Standard 3 Competența, performanța	Standard 4 Structura organizatorică	Standard 5 Obiective	Standard 6 Planificarea	Standard 7 Monitorizare performanțe	Standard 8 Managementul riscului
PI	PI	PI	PI	I	PI	PI	I
Standard 9 Proceduri	Standard 10 Supraveghere	Standard 11 Continuitatea activității	Standard 12 Informarea și comunicarea	Standard 13- Gestionarea documente	Standard 14 Raportarea contabilă și financiară	Standard 15 Evaluarea sistemului de control intern managerial	Standard 16 Auditul intern
PI	I	I	I	I	I	I	I

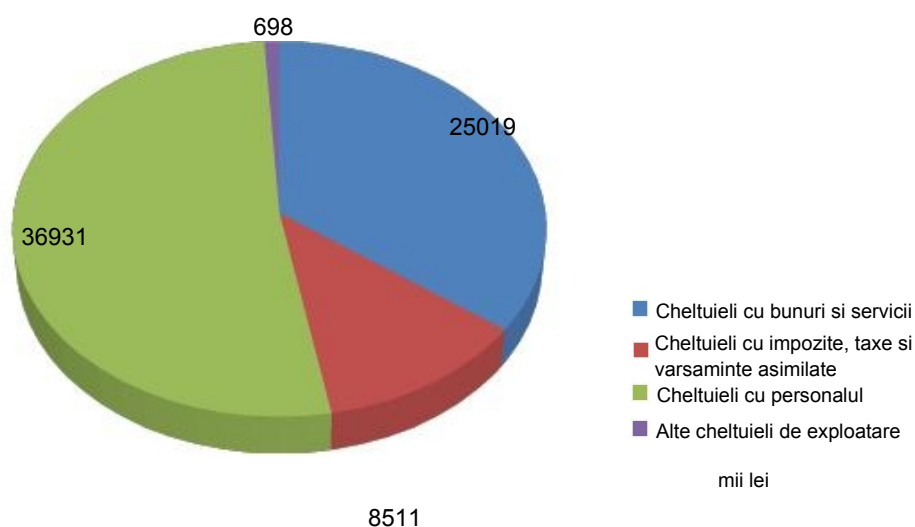
Documentele justificative care susțin stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul RATC Constanța au fost completate și raportate în conformitate cu prevederile art. 8, alin.1 și art.10 din OSGG nr.600/2018

privind aprobarea Codului controlului intern al entităților publice, coroborat cu cele ale art.3 din Ordonanța nr.119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv.

Rezultate economico-financiare mii lei

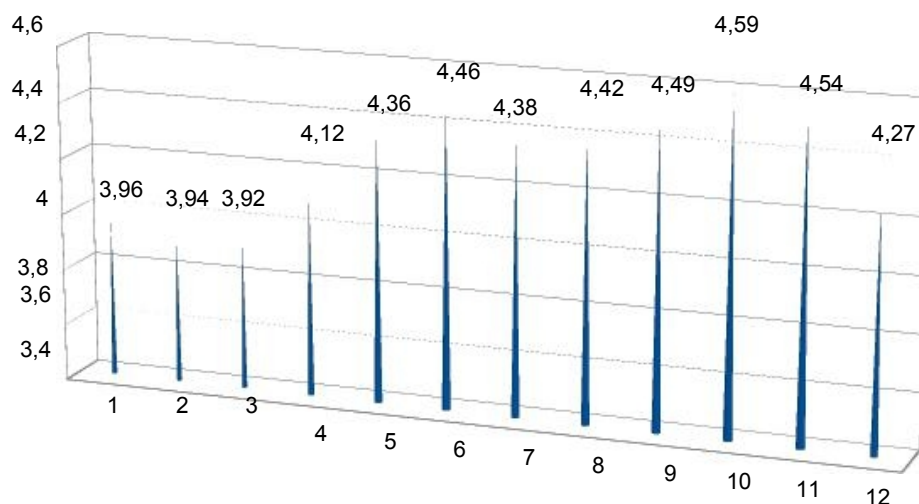
La data întocmirii prezentului raport, auditarea situațiilor financiare aferente anului 2018 se află în desfășurare.

INDICATORI	Realizat 2018 (mii lei)
Cheltuieli cu bunuri și servicii	25019
Cheltuieli cu impozite, taxe si vărsăminte asimilate	8511
Cheltuieli cu personalul	36931
Alte cheltuieli de exploatare	698
Cheltuieli financiare	0
TOTAL CHELTUIELI (mii lei)	71159

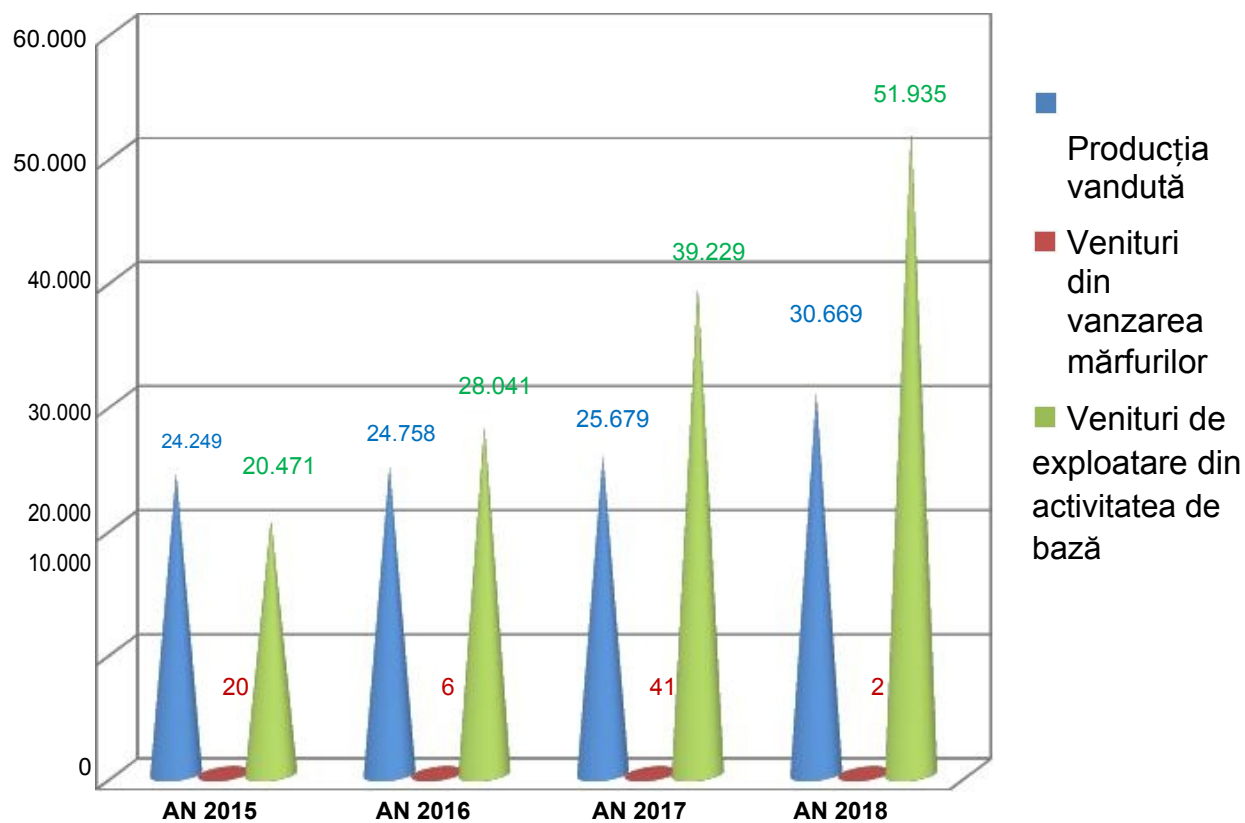


În totalul cheltuielilor cu bunuri și servicii, ponderea o deține

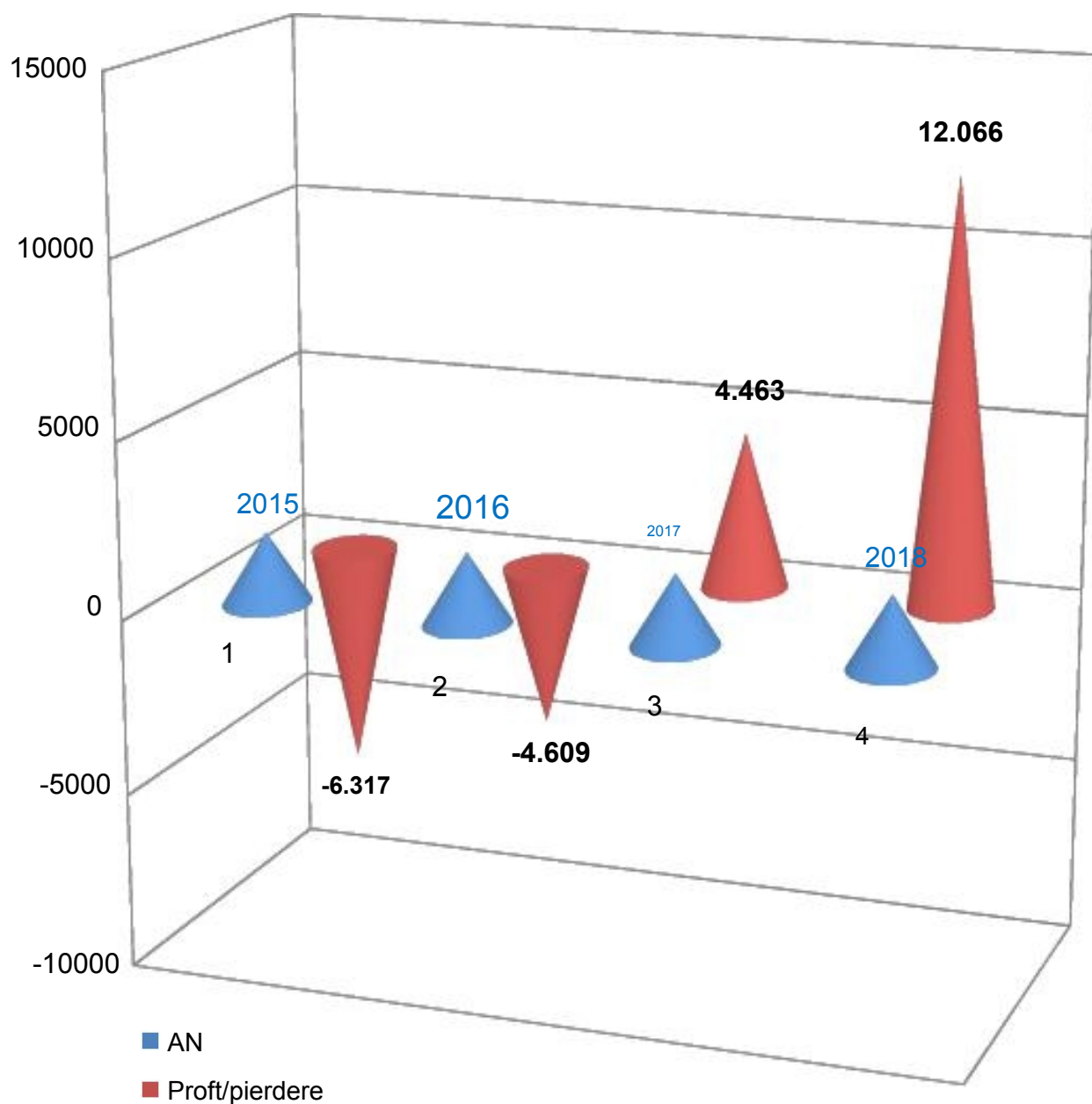
Cost carburant		Cost uleiuri, lubrifianti		TOTAL
14.566 mii lei	+	293 mii lei	=	14.859 mii lei
Preț mediu motorină în anul 2018				



dinamica Cifrei de afaceri (mii lei)

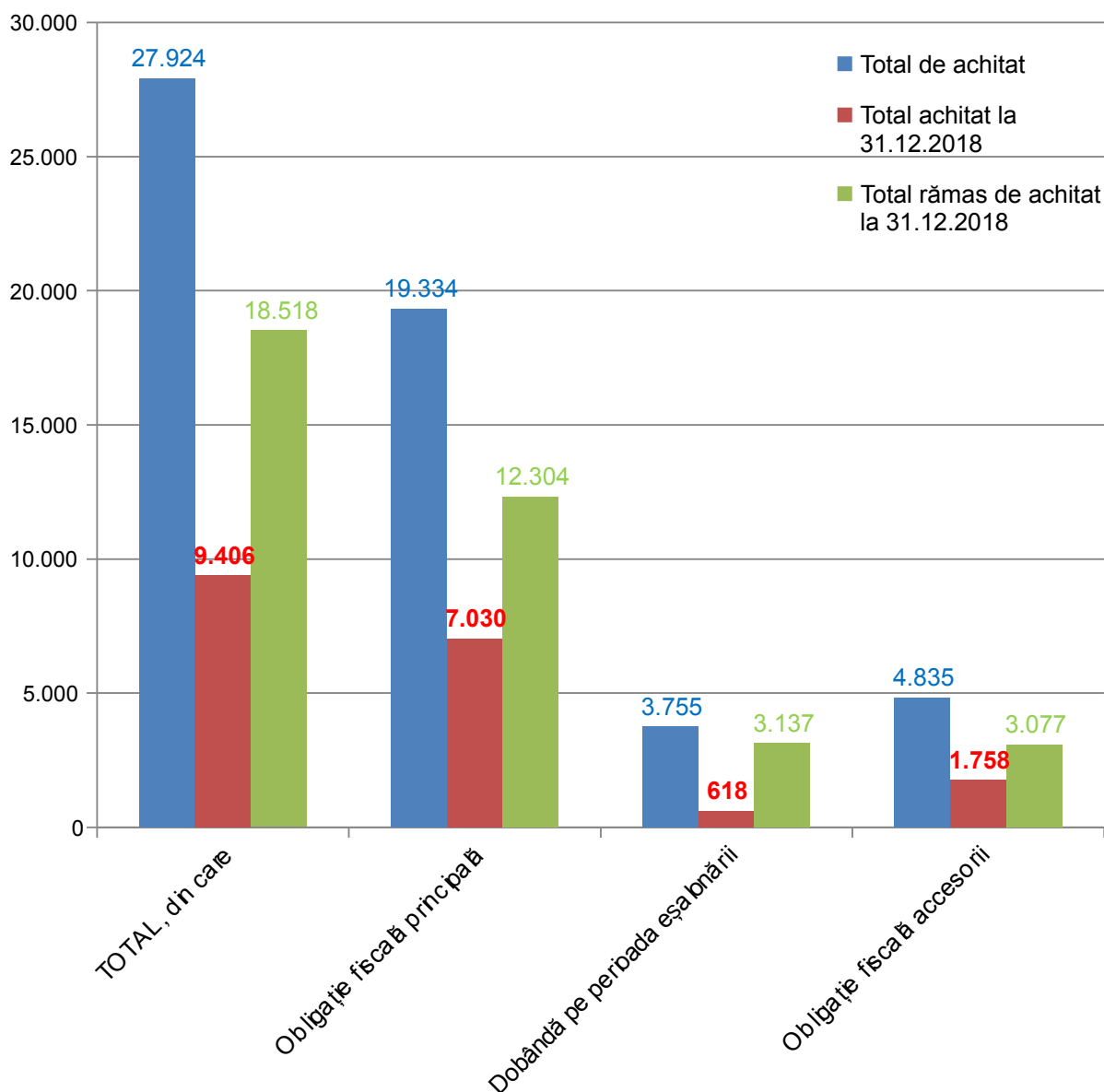


rezultatul brut (mii lei)



Astfel, la finele anului 2018, R.A.T.C.Constanța a achitat din profitul operațional, suma de **9.406 mii lei** reprezentând 20 de rate lunare din cele 55, conform acordului de eșalonare la plată cu A.N.A.F., Deciziei de eșalonare la plată a obligațiilor fiscale nr. 12804 / 29.11.2016, modificată prin Decizia de modificare a deciziei de eșalonare la plată nr. 4319 / 20.04.2017.

20 de rate lunare -> 9.406 mii lei

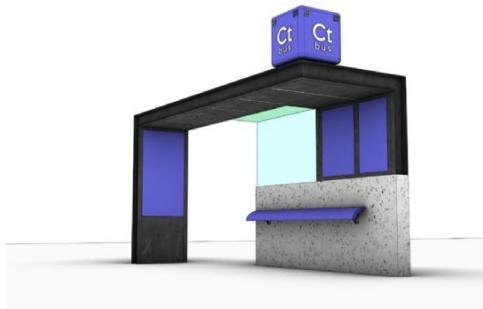


0 credite

La data încheierii exercițiului financiar al anului 2018, R.A.T.C. nu înregistrează credite sau împrumuturi pentru nevoi curente necesare în desfășurarea activității.

TO DO '19/'20

- Transformarea RATC în **CT BUS SA**



- Încheierea Contractului de Servicii Publice
- Aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale regiei.
- Reorganizarea structurilor funcționale pe baze logice, moderne, care să conducă la eficientizarea activității.
- Dezvoltarea brand-ului de angajator.
- Îmbunătățirea calității mediului de lucru.
- Îmbunătățirea abilităților de comunicare la nivel interdepartamental.
- Continuarea și dezvoltarea programelor de instruire și formare profesională a angajaților, pentru ca aceștia să dobândească o mai bună înțelegere a tehnologiei digitale și a impactului acesteia în sectorul mobilității publice.

- Vrem sa investim aproximativ **20 milioane** lei pentru:

1. IT&C: ERP/Servere/ Router/ Switch/ Licențe
2. Stația automată de spălat autobuze
3. Tonetele pentru vânzarea titlurilor de călătorie
4. Halele de întreținere și reparații
5. Sistemul de monitorizare video în incintă
6. Sistemul de iluminat
7. Platformă betonată și gard
8. Noi incinte la capetele de linie
9. Autovehicul pentru tractare autobuze
10. eTicketing aBT as-a-service