



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIMAR

DISPOZIȚIA

privind modificarea și completarea Regulamentului intern al aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța aprobat prin Dispoziția nr. 5494/2021

Vergil CHIȚAC, primarul municipiului Constanța

Având în vedere referatul nr. 118728/07.06.2022 al Serviciului resurse umane, prin care se propune completarea Regulamentului intern al aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța cu reglementările legislative în vigoare.

În temeiul art. 241-245 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, emis de Secretariatul General al Guvernului, avizul nr. 4/30.05.2022 al Sindicatului liber al salariaților din administrația publică Constanța, înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 115748/02.06.2022 și avizul nr. 63/31.05.2022 Comisiei paritare, înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr.115694/02.06.2022.

Luând în considerare H.C.L. nr. 361/29.10.2021 privind modificarea H.C.L. nr. 126/23.04.2021 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Primăriei municipiului Constanța, H.C.L. nr. 127/23.04.2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Primăriei municipiului Constanța;

În temeiul prevederilor art.154 alin. (2) și alin.(3), art.155 alin.(1), lit. d), alin. (5) lit. a), art.196 alin. (1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.I – Modificarea și completarea Regulamentului intern al aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, aprobat prin Dispoziția nr. 5494/2021, după cum urmează:

1.La art.1 se completează cu următoarele acte normative ce stau la baza Regulamentului intern al aparatului de specialitate, respectiv:

- Hotărârea Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;

2. La art.28, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Este interzis angajatorului să dispună încetarea unilaterală a raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:

- salariații gravide, lăuze sau care alăptează din motive care au legătură directă cu starea sa;
- salariații care se află în concediu de risc maternal;
- salariații care se află în concediu de maternitate;
- salariații care se află în concediu paternal;

- salariatei/salariatului care se află în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, în cazul copilului cu dizabilități, în vârstă de până la 3 ani;
- salariatei care se află în concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, în cazul copilului cu dizabilități, în vârstă de până la 18 ani;
- salariatei/salariatului care se află în concediul de îngrijitor;
- salariatei/salariatului care și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru."

3. La art.28 alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: "La încetarea concediului de îngrijitor, salariatul/salariața are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței."

4. La art.28 se completează un nou alineat, alin.(6) cu următorul cuprins: "Este interzis să i se solicite unei candidate, în vederea angajării, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu va rămâne însărcinată sau că nu va naște pe durata de valabilitate a raportului de serviciu/contractului individual de muncă, cu excepția locurilor de muncă interzise femeilor gravide și/sau care alăptează, datorită naturii ori condițiilor particulare de prestare a muncii."

5. La art.40 se introduce un nou alineat, alin.(14) având următorul cuprins: "Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că a solicitat sau a efectuat concediul pentru creșterea copiilor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare în sensul Legii nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare."

Alineatele (14) și (15) se vor renumera în mod corespunzător devenind alineatele (15) și (16).

6. La art.65 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: "Pentru salariații angajați cu normă întreagă în cadrul Primăriei municipiului Constanța durata normală a timpului de muncă este de 40 de ore pe săptămână. Programul de lucru începe la ora 8,00 și se sfârșește la ora 16,30 de luni până joi, iar vinerea de la ora 8,00 la ora 14.00. "

7. Articolul 84 se completează cu un nou alineat, alin. (2) care va avea următorul cuprins: "Beneficiază de concediu și indemnizație pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani asiguratul care, cu acordul pacientului, îl însoțește pe acesta la intervenții chirurgicale și tratamente prescrise de medicul specialist. Pacientul cu afecțiuni oncologice își poate exprima acordul numai pentru o singură persoană la fiecare intervenție chirurgicală, respectiv tratament. Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de cel mult 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient. În fiecare an în care primește concedii pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, beneficiarul are dreptul la minimum o ședință de evaluare psihologică clinică și minimum cinci ședințe de consiliere psihologică clinică."

Art.II – Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștința salariaților prin grija angajatorului și își va produce efectele față de salariați din momentul încunoștințării

acestora, cu excepția referitoare la Titlul IX - Reguli specifice structurilor din cadrul Direcției generale poliția locală, Capitolul IV - Procesul managerial în structurile DGPL Constanța, respectiv Secțiunea a 11-a Educație fizică și sport, care va intra în vigoare după punerea la dispoziție a logisticii necesare și a personalului calificat.

Art.III - Accesul permanent la prevederile Regulamentului intern se va realiza prin postarea în format electronic pe intranetul instituției, precum și pe site-ul entității, prin grija Serviciului informatizare.

Art.IV - Celelalte prevederi ale Regulamentului intern al aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța astfel cum a fost aprobat prin Dispoziția nr. 5494/2021 rămân neschimbate.

Art.V - Serviciul secretariat, relații consiliul local și administrația publică va comunica prezenta dispoziție Serviciului resurse umane, în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției Prefectului județului Constanța, spre știință.

**PRIMAR,
Vergil CHIȚAC**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Viorela Mirabela CALIN**

NR 2238 DATA 16.06.2022