



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

AVIZAT,
PROIECT DE HOTĂRÂRE
SECRETAR GENERAL
Viorela Mirabela CĂLIN

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 81/21.02.2022

privind nominalizarea de către consiliul local al municipiului Constanța a consilierilor locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de _____,

Luând în dezbatere referatul de aprobare înregistrat sub nr. 3716/3/2022 al domnului primar Vergil Chițac,

- raportul de specialitate nr. 3766/2022 al Serviciului resurse umane,
- avizul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

Luând în considerare prevederile art. 485 alin (5), art. 11 alin. (4) lit.e) și alin (6), art.12 alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă nominalizarea următorilor consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța, după cum urmează:

-dl/dna. _____, consilier local, membru;

-dl/dna. _____, consilier local, membru;

Art.2 Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului municipiului Constanța, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

Art.3 Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, numit prin dispoziția primarului municipiului Constanța.

Art.4 Serviciul secretariat relații consiliul local și administrația publică va comunica prezenta hotărâre persoanelor nominalizate, Serviciului resurse umane, în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: ____ pentru, ____ împotriva, ____ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție _____ consilieri din ____ membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
Viorela Mirabela CĂLIN

CONSTANȚA

NR. _____



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIULUI CONSTANȚA
PRIMAR
NR. 37/163 / 21.02.2022



REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art. 485 alin (5), art. 11 alin. (4) lit.e) și alin (6), art.12 alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare prin care se prevede că : evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propun spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al municipiului Constanța a consilierilor locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța.

P R I M A R ,
VERGIL CHIȚAC
Chitac
1



RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere art. 485 alin (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că: evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Conform art. 11 alin. (4) lit.e) și alin (6), art. 12 alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, calitatea de evaluator în realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale este exercitată de către membrii comisiei.

Comisia se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local. Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei.

Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00-2,50 se acordă calificativul „nesatisfăcător”;
- b) pentru un punctaj între 2,51-3,50 se acordă calificativul „satisfăcător”;
- c) pentru un punctaj între 3,51-4,50 se acordă calificativul „bine”;
- d) pentru un punctaj între 4,51-5,00 se acordă calificativul „foarte bine”.

Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Având în vedere cele mai sus menționate propunem spre aprobare prezentul raport în vederea nominalizării de către consiliul local al municipiului Constanța a consilierilor locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
Laura BOBEȘ